



KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCY

SPIS TREŚCI

WPROWADZENIE

3

PRAWA CZŁOWIEKA I WARUNKI PRACY

4

- Zaangażowanie społeczności i partnerów
- Różnorodność, równość i integracja
- Prawo do swobodnego zrzeszania się i zawierania układów zbiorowych
- Bezpieczeństwo i higiena pracy
- Bezpieczeństwo w miejscu pracy
- Praca przymusowa i handel ludźmi
- Praca dzieci
- Godziny pracy, wynagrodzenie i świadczenia
- Etyczna rekrutacja
- Prawa mniejszości i ludności rdzennej
- Prawa do ziemi i przymusowe wysiedlenia
- Zgłaszanie naruszeń AAM

ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

8

- Odpady
- Emisja gazów cieplarnianych i energia elektryczna
- Woda
- Odpowiedzialne zarządzanie substancjami chemicznymi
- Dobrostan zwierząt
- Bioróżnorodność, gospodarka gruntami i wylesianie
- Certyfikacja systemu zarządzania

ODPOWIEDZIALNE POZYSKIWANIE MATERIAŁÓW I NALEŻYTA STARANNOŚĆ

11

INTEGRALNOŚĆ PRODUKTU

12

ETYKA BIZNESOWA

13

- Przekupstwo i korupcja
- Podarunki i rozrywka
- Dokumentacja firmowa
- Konflikt interesów
- Praktyki biznesowe zgodne z zasadami
- Kontrola eksportu i sankcje gospodarcze

SPRZECZNE WYMAGANIA

15

WSPARCIE W ZAKRESIE PRAWA I ZGODNOŚCI Z PRZEPISAMI ORAZ ODNOŚNIKI DO ZASAD I MATERIAŁÓW REFERENCYJNYCH

16

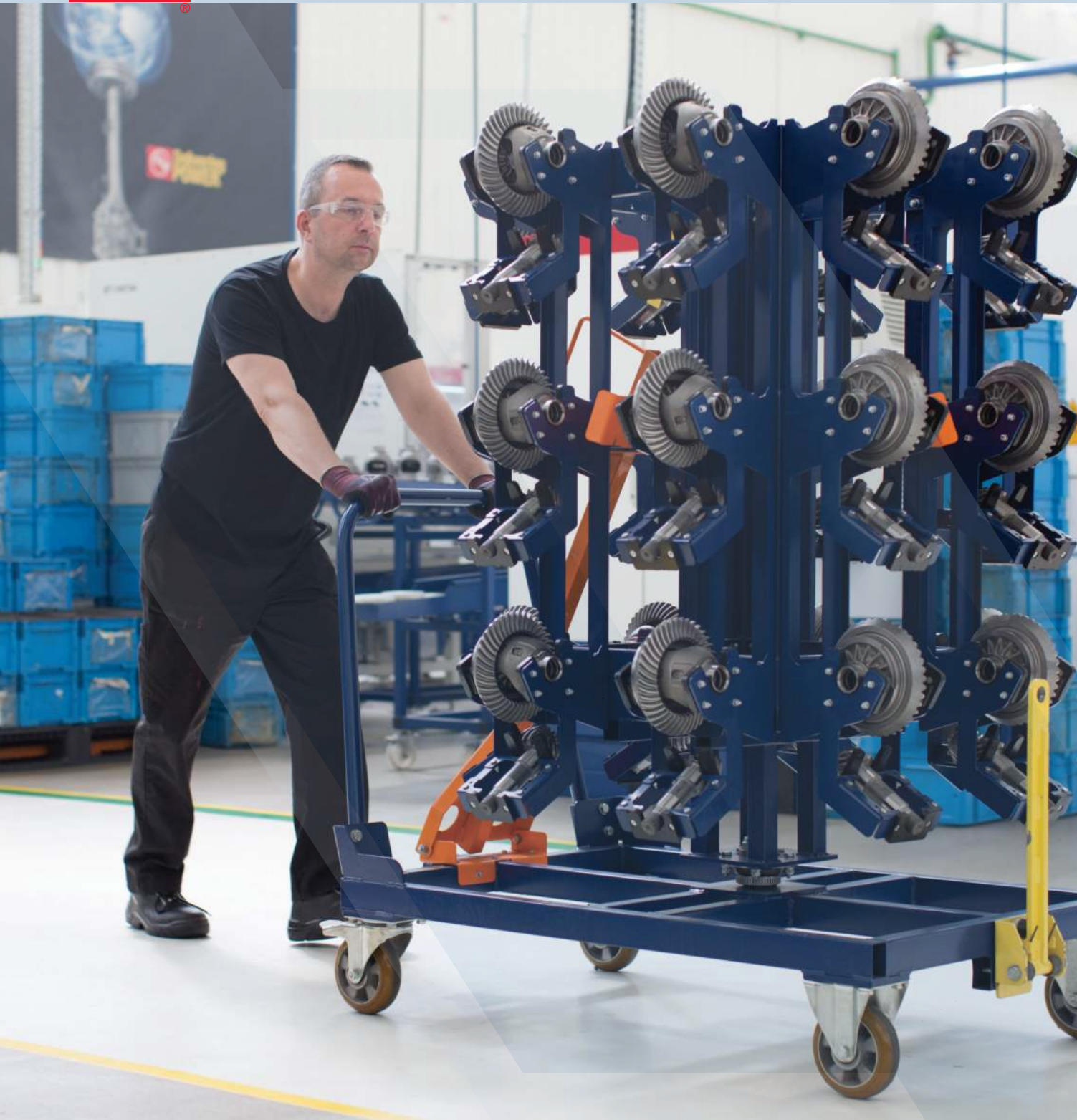
WPROWADZENIE

AAM zobowiązuje się do poszanowania praw człowieka oraz zasad zarządzania środowiskiem i etycznego postępowania. Nasi Dostawcy to nasi partnerzy, więc przywiązujemy ogromną wagę do sposobu, w jaki prowadzą swoją działalność. Kodeks postępowania dostawcy AAM to wynik naszych dążeń do nawiązania proaktywnej współpracy z Dostawcami, która ma na celu wdrożenie profesjonalnych, odpowiedzialnych i zgodnych z prawem praktyk gwarantujących poszanowanie praw człowieka oraz zasad etyki biznesowej i ochrony środowiska.

W procesie oceny i doboru Dostawców bierzemy pod uwagę nie tylko kryteria ekonomiczne, ale również inne. Poddajemy drobiazgowej analizie praktyki naszych Dostawców i sprawdzamy, w jakim stopniu przestrzegają zasad ochrony środowiska, praw człowieka, norm społecznych i standardów obowiązujących w miejscu pracy, a także polityki antydyskryminacyjnej oraz zasad przeciwdziałania korupcji. AAM zobowiązuje się do odpowiedzialnego pozyskiwania materiałów i owocnej współpracy z Dostawcami w celu dalszego rozwoju ich oraz naszej zrównoważonej działalności gospodarczej. Nasi partnerzy muszą przestrzegać obowiązujących przepisów prawa oraz uznanych na arenie międzynarodowej zasad dotyczących ochrony środowiska, norm społecznych i ładu korporacyjnego. Powinni oni również zapoznać się z niniejszym Kodeksem i przestrzegać jego zasad oraz dostosować swoje standardy i zasady do oczekiwań AAM wynikających z postanowień tego Kodeksu. Dostawcy powinni wprowadzić podobne oczekiwania w swoich łańcuchach dostaw.

Prosimy o dokładne zapoznanie się ze standardami wymienionymi w tym dokumencie.





PRAWA CZŁOWIEKA I WARUNKI PRACY

Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka oraz podstawowe zasady regulujące działalność gospodarczą przedsiębiorstw, w tym zasady wyrażone w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka i Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy w sprawie podstawowych zasad i praw obowiązujących w miejscu pracy, służą jako ramy odniesienia dla wartości, norm, zasad i praktyk dotyczących poszanowania praw człowieka w AAM.

AAM oczekuje, że Dostawcy będą przestrzegać tych cieszących się międzynarodowym uznaniem zasad i że wdrożą procedury zapobiegające naruszeniom praw człowieka, łagodzące skutki tych naruszeń i określające środki zmierzające do poprawy warunków przestrzegania tych praw. Partnerzy powinni przestrzegać polityki AAM dotyczącej praw człowieka i rozpowszechniać ją (lub podobne wymogi) w swoich łańcuchach dostaw.

ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNOŚCI I PARTNERÓW

Od Dostawców oczekujemy postępowania w sposób społecznie odpowiedzialny – powinni oni szanować kultury i tradycje rdzennej ludności w każdym kraju, w którym prowadzą działalność oraz działać w sposób uczciwy i w dobrej wierze, aby zasłużyć na zaufanie i wsparcie społeczności. AAM zachęca Dostawców do nawiązania ścisłej współpracy z lokalnymi społecznościami w celu wdrożenia projektów i strategii, które zwiększają dobrobyt tych społeczności i przynoszą korzyści ich członkom.

RÓŻNORODNOŚĆ, RÓWNOŚĆ I INTEGRACJA

AAM zachęca swoich dostawców do kształtowania i promowania kultury integracji, która ceni i szanuje różnorodność i w której każdy może przyczynić się do maksymalizacji jej potencjałów. Dostawcy powinni zapewnić warunki pracy, w których nie ma miejsca na prześladowanie i dyskryminację ze względu na rasę, kolor skóry, religię, wiek, płeć, orientację seksualną, tożsamość, narodowość, niepełnosprawność, status weterana, informacje genetyczne, ciążę lub inne czynniki chronione przez lokalne prawo.

PRAWO DO SWOBODNEGO ZRZESZANIA SIĘ I ZAWIERANIA UKŁADÓW ZBIOROWYCH

Dostawcy powinni szanować prawa pracowników do tworzenia związków zawodowych i przystępowania lub nieprzystępowania do nich bez obawy przed odwetem, zastraszaniem lub prześladowaniem. Jeśli pracownicy są reprezentowani przez działający zgodnie z prawem związek zawodowy, Dostawcy powinni zobowiązać się do podejmowania w dobrej wierze negocjacji z jego przedstawicielami.



BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

Zachęcamy Dostawców do opracowania systemów bezpieczeństwa, które chronią pracowników i zmniejszają lub eliminują ryzyko urazów w sposób proaktywny. Dostawcy powinni dokonać oceny ryzyka w celu rozpoznania i zmniejszenia zagrożeń; powinni również wdrożyć procedury identyfikacji i standaryzacji bezpiecznych metod w przypadku wszystkich prac i zadań. Szczególne znaczenie ma w tym kontekście rozpoznanie i modyfikacja szkodliwych zachowań w celu zapewnienia pozytywnej kultury bezpieczeństwa.

Dostawcy muszą wdrożyć system zarządzania bezpieczeństwem, który skupia się na zapobieganiu wypadkom/incyidentom, a także umożliwia podejmowanie działań naprawczych w sposób ciągły. AAM zaleca wdrożenie normy ISO 45001.

Zauważalne wsparcie kierownictwa, godne zaufania komisje ds. bezpieczeństwa, kompleksowa procedura kontroli i obserwacji oraz środowisko sprzyjające nauce pomagają opracować niezawodny program zapobiegania zagrożeniom.

BEZPIECZEŃSTWO W MIEJSCU PRACY

Dostawcy powinni chronić swoich pracowników i zapewnić im bezpieczeństwo poprzez wdrożenie procedur zapobiegania przemocy w miejscu pracy. W przypadku osób przejawiających nieodpowiednie lub niezgodne z prawem zachowania należy jak najszybciej podjąć odpowiednie działania i wdrożyć środki zaradcze.

PRACA PRZYMUSOWA I HANDEL LUDŹMI

Dostawcom nie wolno wspierać handlu ludźmi ani pracy przymusowej, obowiązkowej lub niewolniczej. Nie wolno im również korzystać z usług ani materiałów oferowanych przez firmy wspierające ten rodzaj pracy.

Dostawcy powinni wdrożyć procedury należytej staranności w celu identyfikacji przypadków potencjalnego łamania praw człowieka obejmujące m.in. kontrole zakładowe i szkolenia dostawców, aby móc rozpoznać potencjalne rządowe programy pracy, np. wspomagane scalanie (warsztaty tworzone wraz z obozami dla internowanych), tzw. programy łagodzenia ubóstwa (skierowanie do obowiązkowych programów pracy) oraz przymusowe przejęcie gruntów w celu ułatwienia transferu siły roboczej w ramach pracy obowiązkowej.

PRACA DZIECI

Praca dzieci w jakiegokolwiek postaci jest zabroniona. Dostawcy muszą działać zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami lokalnego prawa, określającego minimalny wiek osób podejmujących pracę. Wiek zatrudnianych przez nich osób powinien być zgodny z tymi wymogami. Oprócz tego Dostawcy AAM muszą:

- przestrzegać przepisów określających minimalny wiek zatrudnianych osób w regionie, w którym prowadzą swoją działalność i nie będą zatrudniać osób poniżej 15. roku życia, nawet jeśli jest to dozwolone w ramach lokalnego prawa. Autoryzowane przez rząd szkolenia zawodowe lub programy praktyk, które w oczywisty sposób przynoszą uczestnikom korzyści to jedyne wyjątki od tej reguły.
- Zabronić osobom poniżej 18. roku życia wykonywania pracy, która mogłaby zagrażać ich zdrowiu lub bezpieczeństwu, w tym pracy na nocnej zmianie, w nadgodzinach lub niebezpiecznych warunkach.
- Odpowiedzialnie zarządzać pracą studentów, stosując procedurę należytej staranności w przypadku partnerów szkoleniowych, przechowując odpowiednie rejestry pracy studentów i chroniąc ich prawa podczas wykonywania obowiązków służbowych.

GODZINY PRACY, WYNAGRODZENIE I ŚWIADCZENIA

Dostawy muszą przestrzegać obowiązującego prawa regulującego pracę według stawki miesięcznej i godzinowej oraz przepisów określających czas pracy i wysokość wynagrodzenia.

ETYCZNA REKRUTACJA

Dostawcom nie wolno wprowadzać w błąd potencjalnych pracowników ani fałszywie przedstawiać charakteru oferowanej pracy, prosić ich o uiszczenie opłaty rekrutacyjnej, niszczyć ani chować ich paszportów lub innych dowodów tożsamości wydanych przez organ rządowy, ani też zabraniać dostępu do tych dokumentów. Po nawiązaniu stosunku pracy pracownicy powinni otrzymać pisemną umowę lub dokument potwierdzający zatrudnienie, sporządzony w zrozumiałym języku, jasno i zgodnie z prawdą opisujący ich prawa i obowiązki.



PRAWA MNIEJSZOŚCI I LUDNOŚCI RDZENNEJ

Dostawcy powinni szanować prawa lokalnych społeczności do godziwego życia, edukacji, zatrudnienia, uczestnictwa w aktywnościach społecznych i do ziemi, na której żyją, z uwzględnieniem grup ryzyka.

PRAWA DO ZIEMI I PRZYMUSOWE WYSIEDLENIA

Dostawcy powinni unikać przymusowego wysiedlania oraz odbierania gruntów, lasów i akwenów wodnych w procesie nabywania, rozwoju oraz korzystania z tych zasobów.

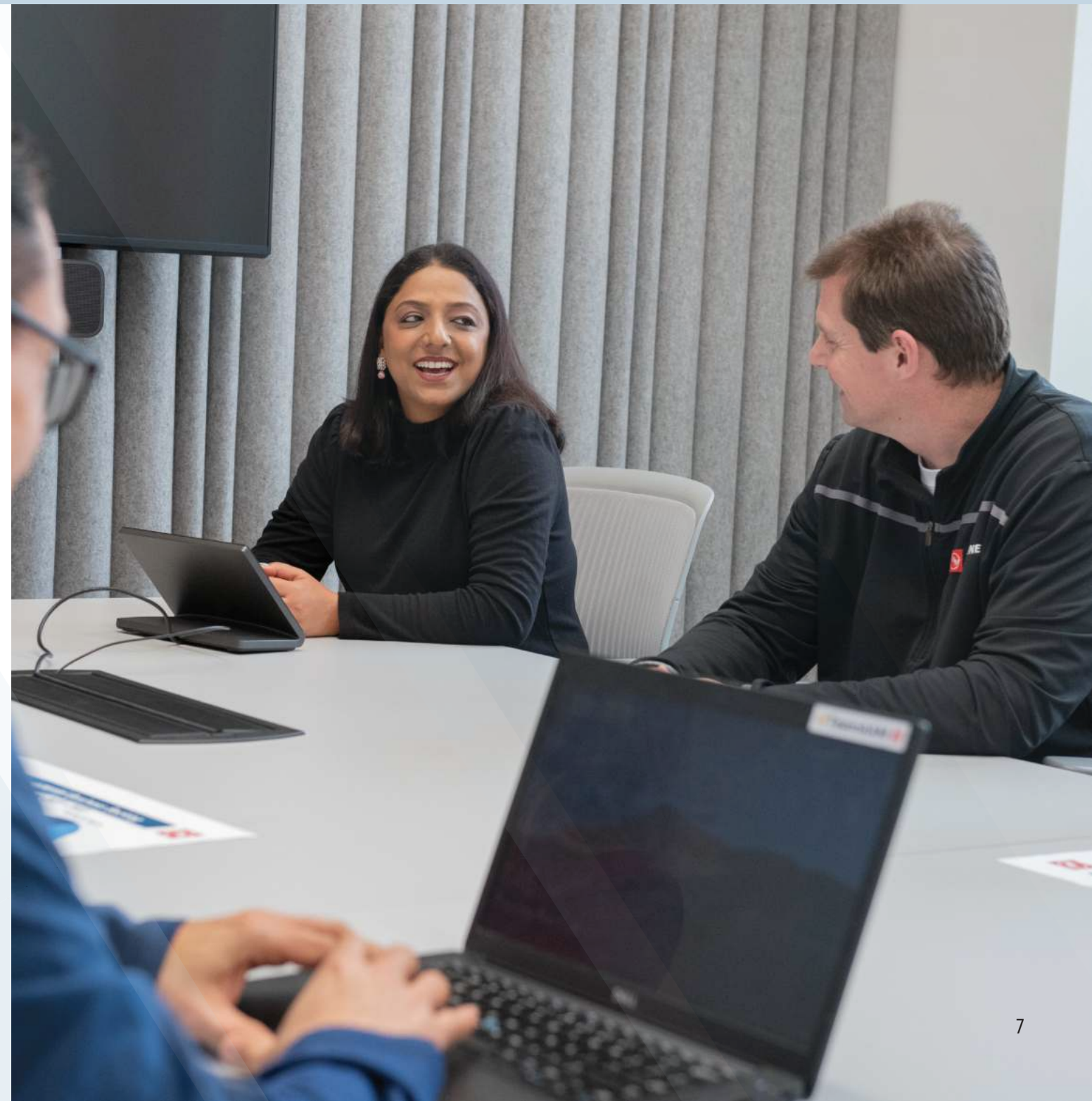
ZGŁASZANIE NARUSZEŃ AAM

Pamiętając o ograniczeniach wynikających z przepisów prawa, Dostawcy powinni bezzwłocznie poinformować AAM o każdym potencjalnym przypadku nie stosownej praktyki lub zachowania oraz o każdym naruszeniu określonym w tym Kodeksie. Co więcej, powinni oni współpracować z AAM w ramach postępowania wyjaśniającego. Dostawcom zabrania się podejmowania działań odwetowych wobec osób zgłaszających tego typu naruszenia. Aby zgłosić naruszenie, Dostawca może skontaktować się bezpośrednio z przedstawicielem globalnego działu AAM ds. zamówień. Oprócz tego AAM udostępnia pracownikom, partnerom, klientom i innym podmiotom infolinię ds. etyki biznesowej – za jej pośrednictwem można zgłaszać przypadki niewłaściwego postępowania, które mogą wpływać na działalność AAM. Zgłoszenia można składać za pośrednictwem bezpłatnej infolinii ds. etyki biznesowej, obsługiwanej przez przeszkolonych pracowników niebędących członkami personelu AAM, dostępnych przez całą dobę, siedem dni w tygodniu. Można również skorzystać z internetowego systemu zgłaszania naruszeń. Systemy AAM umożliwiają dokonywanie anonimowych zgłoszeń, jeśli jest to dozwolone.

Aby uzyskać dostęp do danych kontaktowych infolinii ds. etyki biznesowej AAM, można skorzystać z następujących odnośników:

Kraje poza Europą: <https://aam.alertline.com>

Europa: <https://aameu.alertline.com>



ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

Wszyscy Dostawcy powinni angażować się w działania na rzecz zrównoważonego i odpowiedzialnego rozwoju w tym samym stopniu, co AAM, i nie chodzi tu wyłącznie o zgodność z przepisami, ale przede wszystkim o autentycznie zrównoważoną działalność.

AAM i Dostawcy zobowiązują się do zmniejszenia swojego wpływu na środowisko naturalne, aby zapewnić bardziej zrównoważoną przyszłość swoim pracownikom, klientom i społecznościom, w których prowadzą swoją działalność. Wszyscy Dostawcy powinni znać i przestrzegać obowiązujących przepisów dotyczących ochrony środowiska, a także odpowiedzialnie zarządzać wpływem, jaki na nie wywierają. Muszą zdobyć odpowiednie zezwolenia i licencje oraz spełniać określone w nich wymogi. AAM określiła cele związane ze zrównoważonym rozwojem, a zwłaszcza z emisją gazów cieplarnianych, które wymagają współpracy z Dostawcami. W najnowszym rocznym [raporcie dotyczącym zrównoważonego rozwoju](#) opracowanym przez AAM znajduje się więcej szczegółowych informacji o celach związanych z ograniczaniem emisji z zakresów 1, 2 i 3.

AAM traktuje uzyskiwane wyniki i postępy związane ze spełnianiem wymogów dotyczących zrównoważonego rozwoju jako czynniki, które należy wziąć pod uwagę podczas podejmowania decyzji o pozyskiwaniu materiałów.

ODPADY

W miarę możliwości Dostawcy powinni zmniejszyć swój wpływ na środowisko poprzez recykling i powtórne wykorzystanie materiałów. Ponadto powinni wdrożyć zasady podkreślające znaczenie zorganizowanego zarządzania zasobami i promować ideę gospodarki cyrkulacyjnej. Jeśli zaś materiały poddane recyklingowi spełniają wymogi specyfikacji, w ramach wyceny powinni zaoferować opcje powiązane z recyklingiem.



Emisje z zakresów 1,2 i 3



Energia



Woda



Odpady



EMISJA GAZÓW CIEPLARNIANYCH I ENERGIA ELEKTRYCZNA

Aby wesprzeć AAM w dążeniu do zapewnienia zerowej emisji gazów cieplarnianych netto, Dostawcy powinni wyznaczyć cele oparte o wiedzę naukową (SBT) i uprawomocnić swoją działalność w ramach inicjatywy związanej z osiągnięciem tych celów (SBTi). AAM zachęca Dostawców do przejrzystego i odpowiedzialnego działania, a więc do podejmowania jawnych wysiłków na rzecz ograniczenia wpływu swojej działalności na środowisko naturalne w ramach CDP (Carbon Disclosure Project). Dostawcy powinni ograniczyć zużycie energii do minimum, a w miarę możliwości – zastąpić nieodnawialne źródła energii odnawialnymi. Powinni również wdrożyć programy wspierające inicjatywy ograniczania emisji gazów cieplarnianych i współpracować w celu zmniejszenia bezwzględnego zużycia energii w ramach swoich procesów. Dostawcy muszą uzyskać wszelkie zezwolenia, które przyczyniają się do redukcji emisji gazów cieplarnianych, przestrzegać określonych w nich wymogów, a także wprowadzić system do monitorowania tych emisji. W najnowszym dorocznym [raporcie dotyczącym zrównoważonego rozwoju](#), opracowanym przez AAM, znajduje się więcej szczegółowych informacji o celach związanych z ograniczaniem emisji z zakresów 1, 2 i 3.

WODA

Dostawcy powinni oszczędzać wodę pochodzącą ze wszystkich dostępnych źródeł i zminimalizować jej zużycie. W tym celu powinni poddawać ją recyklingowi i ponownemu wykorzystaniu.

AAM zaleca Dostawcom dokonanie oceny ryzyka środowiskowego powiązanego ze zmianami klimatycznymi i ochroną zasobów wodnych oraz przekazanie wyników tych badań AAM – dzięki nim będzie mogła ocenić swój własny łańcuch wartości związany z tymi zagadnieniami.

ODPOWIEDZIALNE ZARZĄDZANIE SUBSTANCJAMI CHEMICZNYMI

Aby zapewnić zgodność z przepisami, Dostawcy powinni zidentyfikować, zminimalizować lub wyeliminować wykorzystanie substancji objętych ograniczeniami w procesach produkcyjnych oraz ich obecność w produktach końcowych. Jeśli okaże się, że substancje te są wykorzystywane w procesach i produktach końcowych, Dostawcy powinni aktywnie dążyć do zastąpienia ich substytutami, aby zapewnić nadzór nad produktami potencjalnie niebezpiecznymi dla środowiska.

DOBROSTAN ZWIERZĄT

Dostawcy zobowiązują się do poszanowania pięciu praw zwierząt sformułowanych przez Światową Organizację Zdrowia Zwierząt i dotyczących ich dobrostanu. Nie wolno hodować ani zabijać zwierząt jedynie w celu wykorzystania materiałów pochodzenia zwierzęcego w częściach samochodowych.

AAM nie przeprowadza testów na zwierzętach ani nie zleca wykonania takich testów, bezpośrednio lub pośrednio, w celach badawczych oraz rozwojowych. Dostawcom nie wolno dostarczać AAM surowców, elementów, części lub zespołów, które wymagają przeprowadzania testów na zwierzętach w ramach własnych projektów badawczych lub rozwojowych.

BIORÓŻNORODNOŚĆ, GOSPODARKA GRUNTAMI I WYLESIANIE

Dostawcy powinni chronić ekosystemy, a zwłaszcza kluczowe obszary bioróżnorodności, które mogą podlegać wpływowi ich działalności, a także unikać nielegalnego wylesiania, zgodnie z międzynarodowymi przepisami o ochronie różnorodności biologicznej, takimi jak rezolucje i zalecenia Międzynarodowej Unii Ochrony Przyrody w sprawie bioróżnorodności. Wszyscy Dostawcy powinni znać obowiązujące przepisy dotyczące ochrony środowiska i przestrzegać ich, a także odpowiedzialnie zarządzać wpływem, jaki wywierają na różne aspekty środowiska naturalnego. Muszą zdobyć odpowiednie zezwolenia i licencje oraz spełniać określone w nich wymogi. Powinni również rutynowo monitorować i regulować swój wpływ na jakość gleby, aby zapobiec erozji, degradacji składników odżywczych, osuwaniu się gruntu i zanieczyszczeniu.

CERTYFIKACJA SYSTEMU ZARZĄDZANIA

Obecnie AAM nie wymaga od Dostawców uzyskania lub złożenia wniosku o przyznanie certyfikatu ISO14001 lub ISO50001, zaleca jednak wdrożenie systemu zarządzania środowiskiem. Ponadto AAM zachęca Dostawców do dobrowolnego, publicznego ujawnienia swojej działalności na platformach organizacji takich jak CDP – odpowiedzialność przedsiębiorstwa jest wtedy postrzegana w pozytywnym świetle. AAM wspiera konkretne międzynarodowe inicjatywy, takie jak REACH i Globalny System Zharmonizowany; Dostawcy powinni zapoznać się i przestrzegać tych oraz innych międzynarodowych wymogów. Na Dostawcy spoczywa odpowiedzialność za ocenę skuteczności wszystkich projektów dotyczących ochrony środowiska i za dostosowanie celów do wyznaczanych oraz zmieniających najlepszych praktyk.



ODPOWIEDZIALNE POZYSKIWANIE MATERIAŁÓW I NALEŻYTA STARANNOŚĆ

Dostawcy powinni odpowiedzialnie pozyskiwać surowce i minerały wykorzystywane w ich produktach. W tym celu powinni opracować system zarządzania, który zapewnia wykrywalność i przejrzystość łańcucha dostaw, a także wdrożyć procedury należytej staranności zgodnie z Wytycznymi OECD dotyczącymi należytej staranności w zakresie odpowiedzialnych łańcuchów dostaw minerałów z obszarów dotkniętych konfliktami oraz obszarów wysokiego ryzyka.

Dostawcy objęci tymi wymogami powinni również przestrzegać polityki dotyczącej minerałów konfliktowych i wymagań określonych w dorocznym raporcie AAM dotyczącym minerałów konfliktowych. Wymagane działania to m.in. wykonywanie badań sondażowych w obrębie własnej wielopoziomowej bazy dostawy, uczestnictwo w dorocznych badaniach sondażowych AAM dotyczących minerałów konfliktowych, sporządzanie kompletnej listy pieców hutniczych oraz ujawnianie lokalizacji kopalni cyny, tantal, wolframu oraz złota (3TG) potrzebnych do zapewnienia funkcjonalności oraz produkcji części składowych i zespołów dostarczanych do AAM.



INTEGRALNOŚĆ PRODUKTU

AAM gwarantuje, że oferowane produkty i usługi będą bezpieczne, a ich jakość – wysoka. Dostawcy umożliwiają nam wywiązanie się z tego zobowiązania. Produkty i usługi oferowane przez Dostawców powinny być bezpieczne, skuteczne, wysokiej jakości i całkowicie zgodne z obowiązującymi specyfikacjami klienta, normami przyjętymi w branży oraz obowiązującymi przepisami prawa. AAM oczekuje od Dostawców, że wdrożą w ramach swoich procesów produkcyjnych procedury oceny i łagodzenia ryzyka, a jeśli są oni w całości lub częściowo odpowiedzialni za projekt, środki te powinny zostać wdrożone równie w procesach projektowych i wynikach końcowych. Stosowanie oprogramowania wbudowanego oraz aplikacji typu „end to end” również wymaga współpracy Dostawców, a

oprócz niej także wsparcia w osiągnięciu celów związanych z bezpieczeństwem oraz spełnieniem wszystkich niezbędnych wymagań lub przepisów. AAM będzie aktywnie monitorować bezpieczeństwo stosowania i jakość produktów oraz usług oferowanych przez Dostawców, w razie potrzeby również na etapie rozwoju. Ponadto AAM wymaga od Dostawców przyjęcia odpowiedzialności za wszelkie wady oferowanych produktów i usług. Dostawcy powinni również udzielać wszelkich niezbędnych informacji dotyczących jakości i bezpieczeństwa produktów – nie wolno im ukrywać danych związanych z problemami w zakresie jakości lub bezpieczeństwa ani manipulować nimi. W razie wystąpienia jakichkolwiek problemów związanych z bezpieczeństwem oferowanych produktów lub usług Dostawcy powinni niezwłocznie powiadomić o nich AAM.



ETYKA BIZNESOWA

PRZEKUPSTWO I KORUPCJA

AAM zobowiązuje się do przestrzegania przepisów antykorupcyjnych, które zabraniają wręczania łapówek, prowizji i innych działań korupcyjnych w celu pozyskania lub utrzymania działalności albo nieodpowiednich korzyści. W wielu krajach, w których AAM prowadzi swoją działalność, obowiązują szczególne przepisy zwalczające łapówkarstwo. Amerykańska ustawa o zagranicznych praktykach korupcyjnych (Foreign Corrupt Practices Act), brytyjska ustawa o łapówkarstwie (Bribery Act), brazylijska ustawa o czystych firmach (Clean Companies Act) oraz indyjska ustawa o zapobieganiu korupcji (Prevention of Corruption Act) stanowią znamienne przykłady takich przepisów. Wszyscy dostawcy muszą prowadzić działalność zgodnie z obowiązującymi przepisami antykorupcyjnymi, jeśli współpracują z AAM lub działają w jej imieniu. W szczególności Dostawcom zabrania się bezpośredniego lub pośredniego przyjmowania łapówek, prowizji oraz innego typu płatności o charakterze korupcyjnym od pracowników AAM, urzędników państwowych albo innych podmiotów prywatnych lub publicznych oraz oferowania takich korzyści wymienionym pracownikom, urzędnikom i podmiotom, z zamiarem uzyskania lub utrzymania działalności gospodarczej albo innej niewłaściwej korzyści.

PODARUNKI I ROZRYWKA

AAM akceptuje wyrazy wdzięczności w postaci małych podarunków lub zaproszeń na skromne wydarzenia – takie postępowanie jest powszechnie stosowane wśród przedsiębiorców. Należy jednak pamiętać, że podobne prezenty nie powinny wpływać na osąd pracownika ani nawet sugerować takiej możliwości. Współpracując z AAM lub działając w jej imieniu, Dostawcy powinni umieć wykazać się umiarkowaniem i dyskrecją podczas wręczania lub przyjmowania upominków.

Dostawcom nie wolno wręczać ani przyjmować żadnych prezentów ani zaproszeń na wydarzenia, jeśli mają one na celu wpłynięcie (albo mogą w ten sposób postrzegane) na decyzje lub działalność gospodarczą albo rządową.

DOKUMENTACJA FIRMOWA

Dostawcy zobowiązani są do prowadzenia odpowiednich rejestrów informacji dotyczących ich działalności gospodarczej, struktury organizacyjnej, sytuacji finansowej oraz wyników i do ujawniania tych rejestrów zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz standardami obowiązującymi w ich branży.

KONFLIKT INTERESÓW

Dostawcy powinni unikać wszelkich konfliktów interesów, które mogą mieć negatywny wpływ na relacje biznesowe oraz powinni wdrożyć system kontroli wewnętrznych, który pomoże im radzić sobie z potencjalnymi konfliktami interesów. W razie jakichkolwiek wątpliwości dotyczących tego typu sytuacji należy jak najszybciej skontaktować się z przedstawicielem globalnego działu AAM ds. zamówień.





PRAKTYKI BIZNESOWE ZGODNE Z ZASADAMI

AAM przywiązuje ogromną wagę do uczciwych i etycznych praktyk biznesowych i oczekuje tego samego od swoich Dostawców.

Dostawcy powinni prowadzić działalność zgodnie z krajowymi i międzynarodowymi przepisami antymonopolowymi. Ponadto nie mogą uczestniczyć w zмовach cenowych, podziałach rynku lub klientów ani w ustawianiu przetargów.

Dostawcy powinni szanować prawa własności intelektualnej i zabezpieczyć poufne informacje. Dostawcy powinni zabezpieczyć wszystkie informacje związane z działalnością AAM, dane elektroniczne i dotyczące własności intelektualnej lub technologii AAM. Transfer informacji poufnych powinien odbywać się w sposób chroniący prawa własności intelektualnej AAM i zgodny z wszystkimi istotnymi przepisami dotyczącymi reglamentacji eksportu. Dostawcy będą otrzymywać poufne informacje AAM jedynie w ramach umów, dlatego powinni zobowiązać się do nieujawniania tych informacji, niewykorzystywania ich w celach innych niż wyszczególnione w umowie oraz do ochrony tych informacji przed niewłaściwym lub nieautoryzowanym ujawnieniem. Czasami konieczny może okazać się przegląd dokumentu klienta AAM. W takiej sytuacji Dostawca musi zapewnić taki sam poziom poufności, jaki gwarantuje AAM.

Dostawcy powinni wyraźnie definiować oferowane produkty i usługi oraz przestrzegać warunków umów zawartych z AAM.

KONTROLA EKSPORTU I SANKCJE GOSPODARCZE

Dostawcy muszą działać zgodnie z wszystkimi obowiązującymi przepisami w zakresie reglamentacji eksportu, a także z przepisami zabraniającymi lub ograniczającymi nawiązywanie relacji biznesowych z krajami, podmiotami, osobami oraz sektorami objętymi sankcjami.

Powinni wdrożyć odpowiednią procedurę należytej staranności, aby zapewnić zgodność z wymogami dotyczącymi sankcji gospodarczych, reglamentacji eksportu i zakazu bojkotu. Ponadto Dostawcy powinni prowadzić precyzyjny i kompletny rejestr odpraw celnych.



SPRZECZNE WYMAGANIA

W razie gdyby którykolwiek z wymogów wymienionych w niniejszym Kodeksie stał w sprzeczności z zasadami Podręcznika wymagań dla globalnych dostawców AAM lub innymi wymaganiami stawianymi Dostawcom AAM (np. określonymi w ramach umów zawartych między obiema stronami), postanowienia umowy zawartej z AAM będą mieć decydujące znaczenie.

WSPARCIE W ZAKRESIE PRAWA I ZGODNOŚCI Z PRZEPISAMI

W razie jakichkolwiek wątpliwości dotyczących wymogów określonych w Kodeksie postępowania dostawcy prosimy o kontakt z najbliższym przedstawicielem działu ds. zamówień AAM. Pytania można również kierować bezpośrednio do działu prawnego AAM, pisząc na adres: Legal.Department@aam.com.

- [Polityka odnośnie praw człowieka w AAM](#)
- [Dane kontaktowe infolinii AAM ds. etyki w biznesie](#)
- [Polityka AAM dotycząca minerałów z obszarów dotkniętych konfliktami](#)
- [Zrównoważony rozwój w AAM](#)
- [Zrównoważony rozwój u dostawców AAM](#)
- [Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka](#)
- [Międzynarodowa Karta Praw Człowieka](#)
- [Deklaracja Międzynarodowej Organizacji Pracy w sprawie podstawowych zasad i praw w miejscu pracy](#)
- [Konwencja Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 138 dotycząca najniższego wieku dopuszczenia do zatrudnienia](#)
- [Konwencja Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 182 dotycząca zakazu i natychmiastowych działań na rzecz eliminowania najgorszych form pracy dzieci](#)
- [Światowa Organizacja Zdrowia Zwierząt](#)
- [Rezolucje i zalecenia Międzynarodowej Unii Ochrony Przyrody w sprawie bioróżnorodności](#)